



編集方針

MUFGのサステナビリティに関する考え方

持続可能な環境・社会がMUFG

CEOメッセージ

グループ CEOの亀澤です。

まず、新型コロナウイルス感染症によりお亡くなり
になられた方々に謹んで哀悼の意を表するとともに、
感染された方々やそのご家族に心からお見舞いを申し

2019年度汲汲麿韃遑觸苙

2018年度

		MUFG

優先的に取り組む

「環境・社会課題」P33 v- CEfH•7i—@UD

自己勘定によるESG投資

ESGの要素に配慮した投資は持続可能な社会の実現に取り組む企業等への支援に繋がるとともに、長期的

英国鉄道会社向け鉄道車両リース事業への投資

ジャパン・インフラストラクチャー・イニシアティブ株式会社(以下「JII」)は、英国の鉄道運行会社 Abellio East Midlands Railway 向けの新規車両の調達・リースに関する投資契約を締結しました。このプロジェクト

ステークホルダーへの情報発信と対話

2020年5月14

三菱UFJ

イニシアティブへの参画

MUFGは、2006年より国連グローバル・コンパクトに署名し、

責任銀行原則は、国連環境計画・金融イニシアティブ(UNEP FI)
により、SDGsやパリ協定などの国際社会の目標と整合した事業
活動を銀行に促すことを目的に策り 遯 促曷木 わ文な素可X文FG(F)TJ/CO_01T0TcOTw9500927822569E4876689T90DGs


Climate Action 100+は、大量の温室効果ガスを排出している世界中の企業を対象に、気候変動を抑制する対策を取るよう促すイニシアティブとして、2017年12月にグローバルの投資家により設立されました。三菱UFJ信託銀行は、2018

2019年度の活動：環境

P.33P.33P.3 3P.3 3P.3 3P. 33P. 3 3P. 3 3P. 3 3MUFG

グリーンローンおよびグリーン私募債は、グリーンプロジェクトを資金使途とした融資・債券です。

経済産業省の「省エネルギー設備投資に係る利子補給金制度」を活用した商品で、省エネ設備導入に伴う借入利率のうち、1%を上限とする利子補給金を最長10年にわたり受領できま



低所得者層にもアクセス可能である、国内外の公的病院、国内の社会医療法人および社会福祉法人が運営する国内病院への融資

--



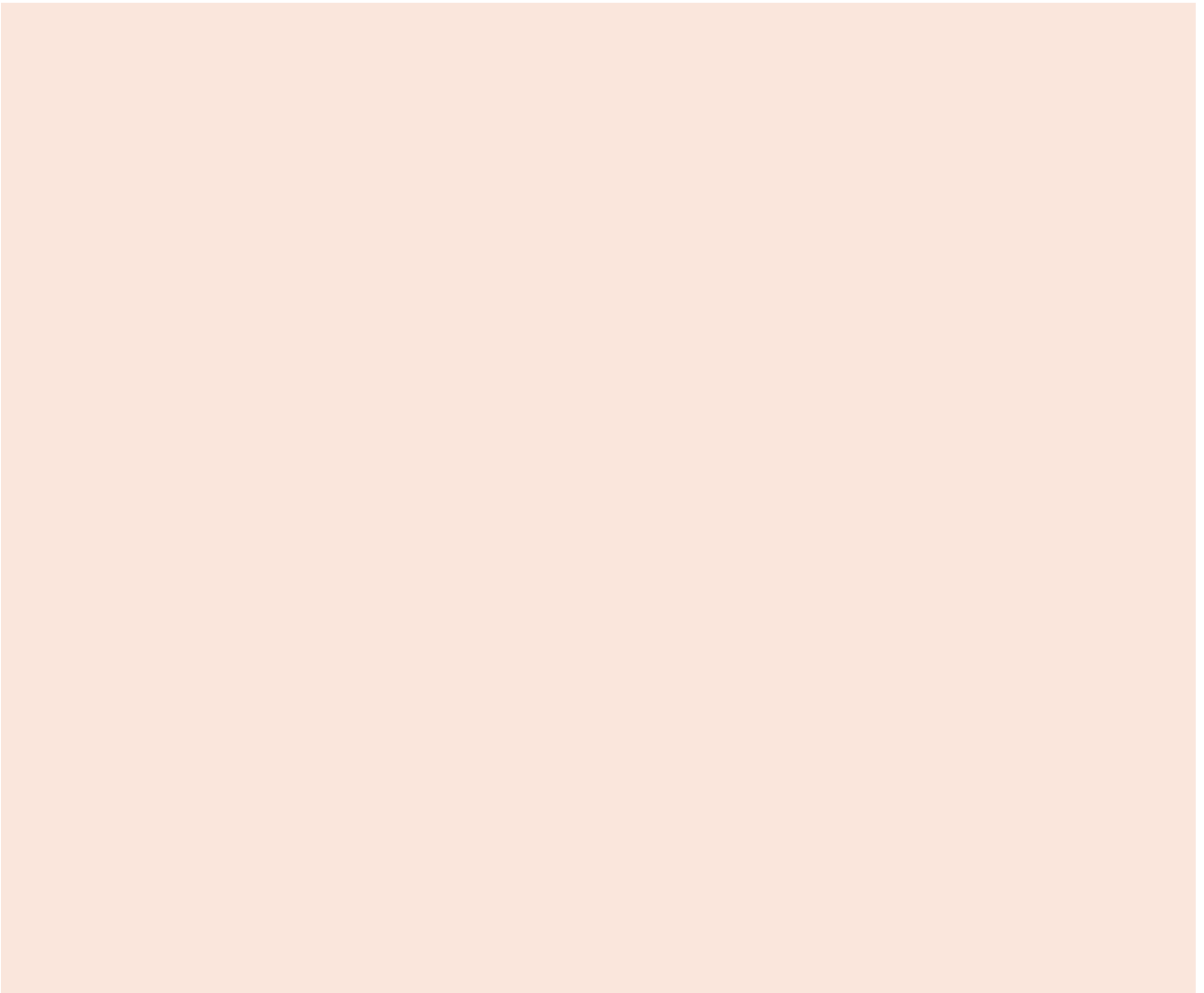
地球温暖化・気候変動への対応
TCFD提言を踏まえて

2020年5月にチーフ・サステナビリティ・オフィサー
(CSuO

戰略

TCFD

三菱UFJ銀行は、2005年に赤道原則を採択し、大



人材育成の考え方

井上 S 長と胖」

MUFGでは、経営ビジョンに相応しい人事マネジメントを実現するための基本的な考え方として以下4点を柱とした「MUFG人事プリンシプル」を定め、「信頼・信用」「プロフェッショナリズムとチームワーク」「成

人材育成プログラム

社員の挑戦を促す風土づくり

MUFG

価値創造を担う人材の育成

MUFGが持続的な成長をめざし、グループ一体で
取り組む「MUFG

MUFG University

MUFGは、「MUFGグループのめざす姿」に向け、社員一人ひとりに求められる変化や、社員の成長と挑戦を後押しする。この変化を促すべく、MUFGは「変革の挑戦」をテーマに、社内報「変革の挑戦」を創刊し、変革の挑戦を推進していく。社内報「変革の挑戦」は、変革の挑戦を推進していくための重要なツールとして、社内報「変革の挑戦」を創刊し、変革の挑戦を推進していく。

ダイバーシティ

ダイバーシティ推進体制

2006年から専任組織を設置し、トップのコミットメ



女性を対象にさまざまなプログラムを実施

三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行、三菱UFJ

障がい者

LGBT(性的マイノリティ)

性的指向・性自認等にかかわらず、自分らしく働ける職場づくりをめざしています。

MUFG

グループ各社の社員に向けて、仕事と介護の両立に
役立つ情報提供を行っています。各回、グループ約
40

グループ各社の状況や優先課題に応じてさまざまな
研修を実施しています。三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託
銀行、三菱UFJ信託

社員主体の取り組み

社員が主体となってダイバーシティを推進しています。



外部評価

米国のMSCI Inc.の基準に基づいて選出されるダイバーシティ

グループ各社で次世代育成支援対策推進法に基づく「くるみん

人権マネジメント

MUFG

人権デューデリジェンス

ユニバーサル対応

MUFG

お客さまに対する姿勢と取り組み

基本的な考え方

2020年度は新型コロナウイルス感染症拡大の影響により多くの活動が中止、延期となりました。私たちは、

投資教育への取り組み / 日本 / MUFG

MUFGは、将来に向けた資産形成のための投資を

2019年度の活動：ガバナンス

P.98 コーポレート・ガバナンス

P.99 責任と権限

P.103 リスク管理

P.105 コンプライアンス

P.108 内部通報制度の活用

P.109 サイバーセキュリティ

MUFGは、経営会議の諮問機関として、グローバル・アドバイザリーボードを設置し、定期的を開催しています。グローバル・アドバイザリーボードは、日本・欧州・米州・アジア各地域の企業経営や金融規制・政府

関係におけ 螺蛳 龍 籠坡衫贈 鉢攄 嶺お

リスク管理

MUFG

MUFG

セキュリティカルチャーの醸成と社会への貢献

サイバーセキュリティに関する高度専門人材の育成に加え、経営層からエンドユーザーに至るまで組織の全従業員がそれぞれの立場に応じて、高度化・複雑化するセキュリティ上の脅威とその対処につき正しく理解する必要があると考えています。従業員に対してはサイバーセキュリティの重要性に関する教育や不審

ESG データ

P.112 環境編

P.116 社会編

【

ESGデータ(社会編)

¹ 執行役員は含まず、三菱UFJ銀行から他社への出向者を除き、他社から三菱UFJ銀行への出向者は含む。

²

- 1 各次年度入社(新卒のみ)
- 2 次年度9月末基準(次年度4~

	育児休業	人 2,229	2,815